

Директору муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа
№ 6» с. Дербетовка
Касягиной С.А.

04.2018 7-84-2018

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
федерального законодательства «О
социальной защите инвалидов в
Российской Федерации»

Прокуратурой района проведена проверка исполнения должностными лицами муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 6» с. Дербетовка законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов, по результатам которой выявлены нарушения.

В статье 37 Конституции Российской Федерации провозглашено, что труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

Согласно ст. 3 Трудового кодекса Российской Федерации, каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества независимо от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Не являются дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите.

Государственную политику в области социальной защиты инвалидов в Российской Федерации, целью которой является обеспечение инвалидам равных с другими гражданами возможностей в реализации гражданских, экономических, политических и других прав и свобод, предусмотренных Конституцией Российской Федерации, а также в соответствии с общепризнанными принципами и нормами международного права и международными договорами Российской Федерации, определяет

Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

В силу ст. 20 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда, в число которых входит установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

На основании ст. 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» организациям, численность работников которых составляет более 100 человек, законодательством Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в процентах к среднесписочной численности работников (но не менее 2 и не более 4 процентов). Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.

В соответствии с ч. 1 ст. 3 Закона Ставропольского края от 11.03.2004 № 14-кз «О квотировании рабочих мест для инвалидов» квота устанавливается работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, - в размере 2 процентов среднесписочной численности работников, но не менее одного рабочего места.

Статьей 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» предусмотрено, что работодатели содействуют проведению государственной политики занятости населения, в том числе на основе соблюдения установленной квоты для трудоустройства инвалидов. Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Согласно ст. 6 Закона от 19.04.1991 № 1032-1 выполнением квоты считается трудоустройство работодателем на все созданные, выделенные в счет установленной квоты рабочие места инвалидов, подтвержденное заключением трудового договора, период работы по которому в текущем месяце составил не менее пятнадцати календарных дней.

Вместе с тем, по информации, представленной Министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края, а также Государственным казенным учреждением «Центр занятости населения Апанасенковского района» установлено, что должностными лицами муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 6» с. Дербетовка вышеуказанные требования законодательства соблюдаются ненадлежащим образом.

В нарушение вышеуказанных требований законодательства должностные лица учреждения не выполняют квоту в количестве 1 рабочего места по

трудоустройству граждан с ограниченными физическими возможностями, при том, что граждане данной категории не работают вовсе.

Кроме того, согласно ч. 3 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

В нарушение законодательства о занятости населения МКОУ СОШ № 6 с. Дербетовка сведения о наличии вакантных мест и выделении квоты для трудоустройства инвалидов в ГКУ «Центр занятости населения Апанасенковского района» в марте 2018 года не представлены.

Отсутствие свободных рабочих мест не является основанием не предоставления информации о наличии свободных мест для трудоустройства инвалидов и фактическом невыделении квоты соответствующей категории граждан:

Выявленные нарушения стали возможны вследствие незнания, либо игнорирования требований Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», а также ненадлежащего исполнения должностных обязанностей подчиненными Вам сотрудниками и свидетельствует об отсутствии надлежащего контроля за деятельностью подчинённых с Вашей стороны, что недопустимо.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 24, 27 Федерального закона Российской Федерации «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием помощника прокурора района Поповой И.П. и в течение месяца со дня его внесения принять конкретные меры к устранению допущенных нарушений Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

2. За ненадлежащее исполнение должностных обязанностей рассмотреть вопрос о привлечении виновных должностных лиц муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 6» с. Дербетовка к дисциплинарной ответственности.

3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить прокурору района в течение установленного месячного срока в письменной форме.

Прокурора района
старший советник юстиции

В.А. Голосов